



ISTITUTO Comprensivo "Sac. R. Calderisi"

Via T. Tasso 81030 Villa di Briano (CE)

Codice meccanografico CEIC84000D

Codice Fiscale 90008940612

E-mail: ceic84000d@istruzione.it

e-Mail certificata ceic84000d@pec.istruzione.it

sito web: www.iccalderisi.edu.it codice ufficio: UFZQU1

tel 081 19911330

We prepare for

Cambridge

English Qualifications

I.C. R. CALDERISI-VILLA DI BRIANO
Prot. 0008825 del 07/07/2022
VII-6 (Uscita)

Al personale docente
e p.c: Al personale ATA
Alle RSU di Istituto
All'albo online/Sito web
Agli atti

Oggetto: informativa criteri per la valorizzazione del personale docente a. s. 2021-22- Presa d'atto del Comitato di valutazione dei criteri definiti nella contrattazione di istituto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO l' art. 11 del testo unico di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, come sostituito dal comma 129 dell'art. 1 della legge n.107/2015;
- VISTO l'art. 25 del D. lgs 165 del 2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- VISTI i commi 126-127-128-129 della Legge 107/2015;
- CONSIDERATO quanto stabilito dal CCNL del 19 Aprile 2018 art. 22 c. 4 lett. C4;
- VISTA la legge di bilancio per il 2020 – la n. 160/2019 – che ha previsto (art. 1, c. 249) "*le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione*";
- TENUTO CONTO dei criteri per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale stabiliti nella Contrattazione d'Istituto agli artt. 32 e 53 di cui al prot. n. 12662 del 24/11/2021;
- TENUTO CONTO del parere di compatibilità finanziaria alla contrattazione di istituto reso dai Revisori dei Conti il 2 dicembre 2021, agli atti della scuola con prot. n. 13885 del 13/12/2021;
- VISTO il decreto dirigenziale di costituzione del Comitato di Valutazione dei docenti valido per il nuovo triennio di cui al prot. n.7399 del 7/06/2022;
- VISTO il verbale del Comitato di valutazione per la valutazione dei docenti n.°1 del 21 giugno 2022 e quanto determinato relativamente alla definizione dei criteri per la valorizzazione del merito dei docenti per il triennio 2021-24;

RENDE NOTO

ai destinatari in indirizzo quanto utilmente previsto negli organismi preposti per la valorizzazione del personale docente descrivendo quanto segue:

- il Comitato di Valutazione valido per il triennio 2021-24 si è insediato in data 21 giugno 2022 nella composizione prevista dal p. 3 del c. 129 relativamente alla definizione dei criteri per la valorizzazione del merito dei docenti, ha preso atto dei criteri per la valorizzazione del personale scolastico, con particolare riferimento alle nuove procedure implementate ai sensi della legge di bilancio 160/2019, a seguito delle determinazioni assunte dalle RSU d'istituto e confluite negli artt. 32 e 53 del documento di contrattazione vigente.

“Nello specifico le risorse del fondo per la valorizzazione del personale scolastico sono utilizzate per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico secondo quanto previsto dall'art. 88 del CCNL 29 novembre 2007, con particolare riferimento alle seguenti attività (distinte tra personale docente e Ata) *che qualificano le prestazioni nell'ottica – già propria del fondo per la valorizzazione – di una specifica attenzione alle competenze del personale e alle azioni di particolare complessità svolte.*

I criteri con cui sono valorizzate nel triennio 2021-24 le professionalità della componente docente si ispirano alle previsioni dell'art.1 comma 129, p. 3 della legge 107/2015 e riguardano lo svolgimento di attività connesse a compiti di **coordinamento, pianificazione e monitoraggio nelle aree di:**

1. *innovazione metodologica e curricolare;*
2. *conduzione e partecipazione a gruppi di studio, approfondimento, ricerca, valutazione applicata ai processi educativi e didattici*
3. *autovalutazione e miglioramento delle pratiche educativo-didattiche secondo criteri di efficienza ed efficacia formative;*
4. *implementazione e sviluppo innovativo delle pratiche gestionali ed organizzative;*
5. *coordinamento e sviluppo del Piano di formazione di istituto con i necessari raccordi di ambito;*
6. *innovazione digitale, implementazione e sviluppo di modelli di DAD e DID;*
7. *gestione di processi inclusivi in presenza e a distanza, di sviluppo di azioni di contrasto alla dispersione e a favore di studenti in situazioni educative speciale e caratterizzati da diversi profili di fragilità;*
8. *garanzia del supporto e della continuità di intervento educativo, gestionale e organizzativo nei periodi di sospensione dell'attività didattica;*
9. *prevenzione e protezione della comunità scolastica relativamente ai rischi connessi all'emergenza epidemiologica e ad altri eventi assimilabili.*

“Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione”, finalizzate sia alla valorizzazione del personale docente, sia alla valorizzazione del personale Ata, tenuto conto delle unità di organico per ciascuna componente scolastica, secondo la determinazione quantitativa del fondo per la valorizzazione, oggetto di specifica determinazione contrattuale.

Definita la misura del fondo per la valorizzazione della professionalità docente in sede di contrattazione di istituto, con determina dirigenziale sono definiti gli incarichi al personale docente sulla base delle individuazioni operate in condivisione con il Collegio dei docenti.

Con successivi provvedimenti sono stati affidati gli incarichi specifici ai docenti destinatari dell'incentivazione. La distribuzione delle somme avverrà in maniera equa in relazione agli impegni di intensificazione profusi.

Il Dirigente scolastico dopo la firma definitiva del Contratto Integrativo, dà comunicazione di quanto deciso.

La valorizzazione è strettamente connessa ad una valutazione che tiene conto di indicatori di performance ben definiti, trasparenti e pubblici, collegati ad evidenze oggettive e documentabili da parte del personale scolastico (relazioni di rendicontazione finale e time sheet, diario di bordo, RE, etc.).

A margine si richiamano i contenuti relativi alla ripartizione del fondo per la valorizzazione del personale scolastico per l'a. s. in corso, come definiti nel contratto integrativo di istituto vigente:

*- Il fondo, quantificato per l'a. s. 2021/22 in € 10.168,55 lordo dipendente, viene ripartito tra personale docente e ATA **nella misura del 15% al personale ATA consistenti in euro 1.525,28, e dell'85% al personale docente, consistenti in euro 8.643,27.***

*- Le attività di valorizzazione della professionalità **docente** finanziate, **pari a 493 ore funzionali**, prevedono una **ripartizione di massima tra aree di intervento nell'istituzione scolastica, rivedibile in caso di mancato uso delle risorse da parte di una o più componenti del collegio docenti.***

Distinti saluti.

Il Dirigente scolastico
Prof.ssa Emelde Melucci

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell'art. 3, c. 2 del Decreto Legislativo n. 39/1993